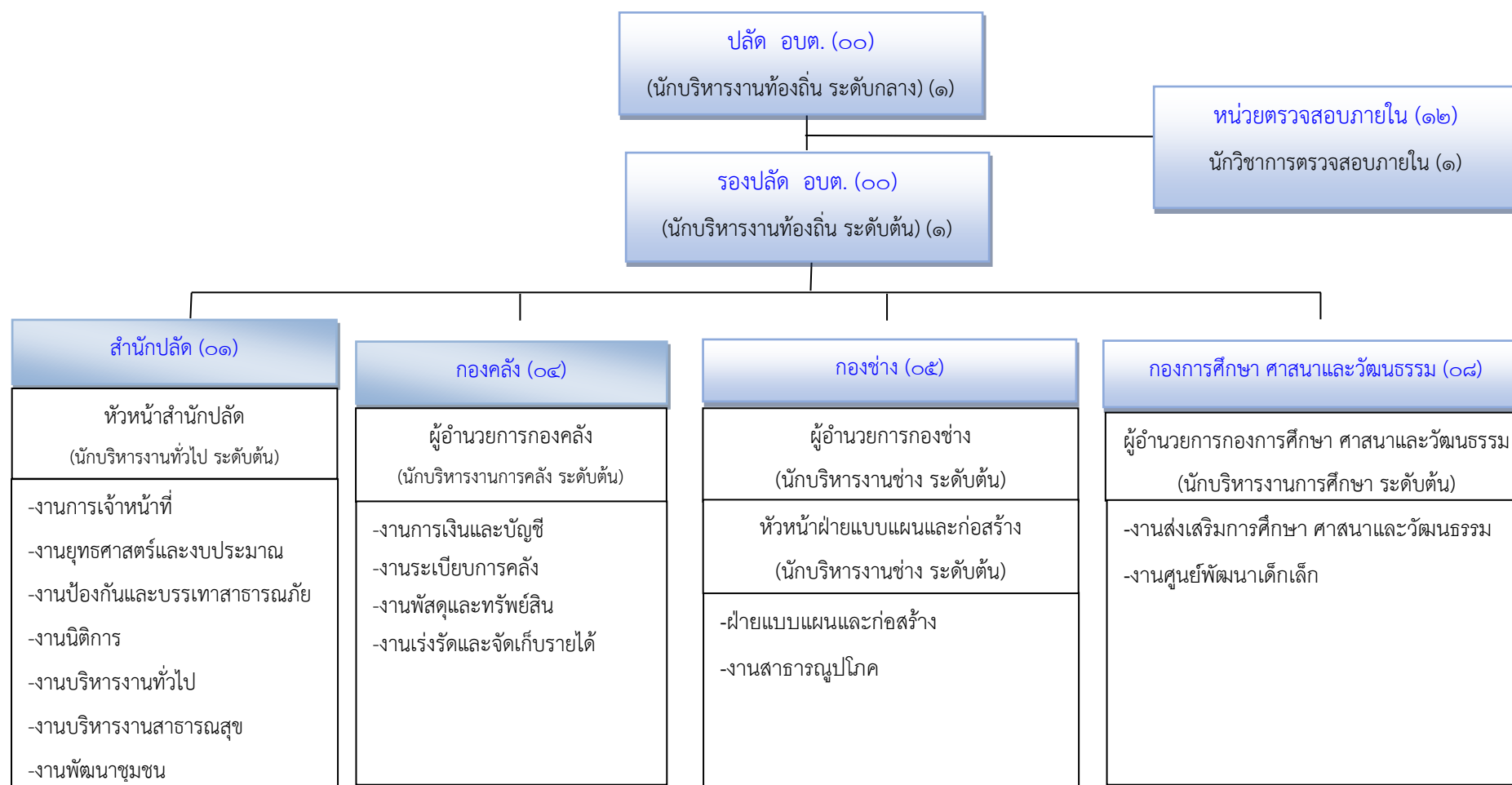




๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน ประเภทสามัญ





โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง สำนักปลัด

หัวหน้าสำนักปลัด
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑)

งานบริหารงานทั่วไป	งานการเจ้าหน้าที่	งานนิติการ	งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ
-นักจัดการงานทั่วไป ชก. (๑) -ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (๑) -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑) -พนักงานขับรถยนต์(รถส่วนกลาง)(ทักษะ) (๑) -ภารโรง (ทั่วไป) (๑)	-นักทรัพยากรบุคคล ชก. (๑)	- นิติกร ปก. (๑)	-นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.(๑)
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	งานบริหารงานสาธารณสุข		งานพัฒนาชุมชน
-เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชก.(๑) -พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ระบรทุกน้ำ) (ทักษะ) (ว่าง) -พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) (๑)	-นักวิชาการสาธารณสุข ปก. (๑) -พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ) (ทักษะ) (ว่าง) -พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ) (ทักษะ)(๑) -คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ) (๓)		-นักพัฒนาชุมชน (ปก) (๑) -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (๑)

ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.			
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๑	๐	๐	๖	๐	๑	๑๑	๑	๑๙
มีนครอง	๐	๐	๑	๐	๐	๖	๐	๑	๙	๐	๑๗
อัตรารว่าง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๒	๐	๒



โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง กองคลัง

ผู้อำนวยการกองคลัง
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (๑)

งานการเงินและบัญชี	งานระเบียบการคลัง	งานพัสดุและทรัพย์สิน	งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้
-นักวิชาการเงินและบัญชี ชก. (๑)	-เจ้าพนักงานการคลัง ชง. (๑)	- เจ้าพนักงานพัสดุ ปง. (๑)	-เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชง.(๑) -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑)

ประเภท	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.			
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๑	๐	๐	๑	๐	๓	๑	๐	๖
มีนครอง	๐	๐	๑	๐	๐	๑	๐	๓	๑	๐	๖
อัตรารว่าง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐



โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง กองช่าง

ผู้อำนวยการกองช่าง
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (๑)

หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (๑)

ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	งานสาธารณูปโภค
- นายช่างโยธา ชง. (๑)	- เจ้าพนักงานธุรการ ชง. (๒) - ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๑) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (๑)

ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.			
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๒	๐	๐	๐	๐	๒	๒	๐	๖
มีคณครอง	๐	๐	๒	๐	๐	๐	๐	๒	๒	๐	๖
อัตรารว่าง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐



โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

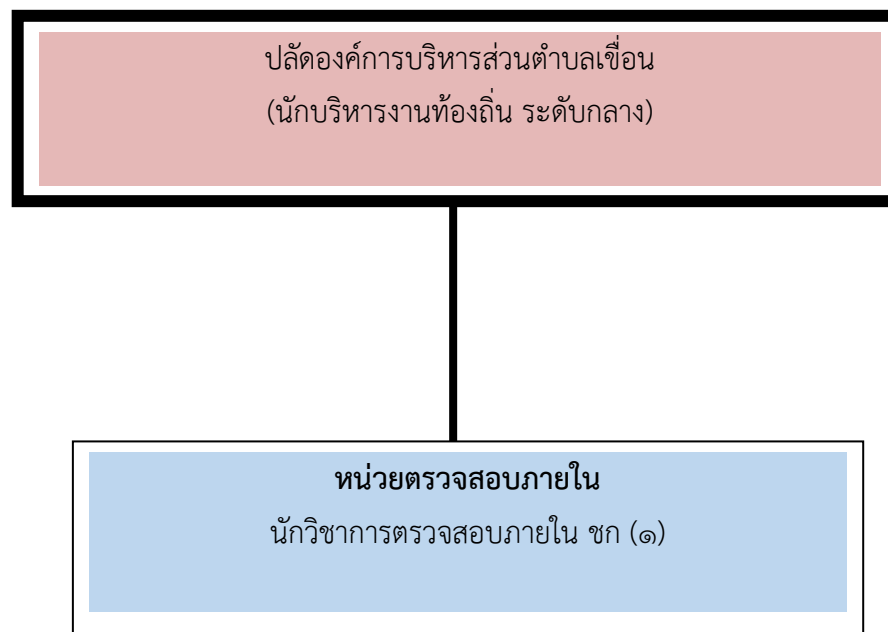
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
นักบริหารการศึกษา ระดับต้น (ว่าง)

งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- นักวิชาการศึกษา ปก. (๑)	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขื่อน - ครู (๑) (ว่าง ๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโนนตุ่น - โนนเนา - ครู (๒) - ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (เงินอุดหนุน) (ว่าง ๑)

ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			บุคลากรทางการศึกษา		วิชาการ			ทั่วไป		พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ครู	ผู้ดูแลเด็ก	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.			
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๑	๕	๑	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๘
มีคนครอง	๐	๐	๐	๓	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๔
อัตรารว่าง	๐	๐	๑	๒	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๔



โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง หน่วยตรวจสอบภายใน



ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.			
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๑
มีนครอง	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๑
อัตรว่าง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐