



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน โทร. ๐๔๓ ๙๙๔ ๕๖๗

ที่ มค ๗๓๕๐๑/-

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดการประเมิน คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว เห็นควรประกาศบนเว็บไซต์ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

นางสาวสุริยญา แสนวันแสง
นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

.....

(ลงชื่อ)

(นางสุภาพ ชัยดี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน

.....

.....

(ลงชื่อ) ส.ต.ท.

(เชิดชัย พิกุลทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน

.....

.....

(ลงชื่อ)

(นายมงคล กัญยาสุต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน

รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน
อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ปี 2566

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน	
1	การปฏิบัติหน้าที่	95.05	
2	การใช้งบประมาณ	90.40	←
3	การใช้อำนาจ	93.02	←
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	89.32	
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90.46	
6	คุณภาพการดำเนินงาน	85.89	←
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.71	←
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.27	
9	การเปิดเผยข้อมูล	82.50	
10	การป้องกันการทุจริต	93.75	

ปี 2567

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน	
1	การปฏิบัติหน้าที่	92.89	
2	การใช้งบประมาณ	93.78	←
3	การใช้อำนาจ	97.56	←
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.78	
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.67	
6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.41	←
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.52	←
8	การปรับปรุงการทำงาน	76.78	
9	การเปิดเผยข้อมูล	41.19	
10	การป้องกันการทุจริต	58.34	

เปรียบเทียบคะแนนจากผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน รายตัวชี้วัด ดังนี้

คะแนน ITA ปี 2566		คะแนน ITA ปี 2567		คะแนนข้อที่เพิ่มขึ้น	
1. การใช้งบประมาณ	= 90.40	1. การใช้งบประมาณ	= 93.78	เพิ่มขึ้น	= 3.38
2. การใช้อำนาจ	= 93.02	2. การใช้อำนาจ	= 97.56	เพิ่มขึ้น	= 4.54
3. คุณภาพการทำงาน	= 85.89	3. คุณภาพการทำงาน	= 95.41	เพิ่มขึ้น	= 9.52
4. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	= 88.71	4. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	= 92.52	เพิ่มขึ้น	= 3.81

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗**

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์/ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของการดำเนินการ	หมายเหตุ
: ส่วนที่ ๑ เครื่องมือ IIT : ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ					
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด	๑. กิจกรรมประชุมชี้แจงแผน การใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากร ภายในหน่วยงานทราบ ๒. กิจกรรมประชุมเพื่อ รายงานผลและ ติดตามการ ใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อสร้าง ความ โปร่งใสและชี้แจงการ ใช้จ่ายงบประมาณทุก รายการ ว่าได้ดำเนินการ วัตถุประสงค์ ครบถ้วน	๑. มีการชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ใน วาระ การ ประชุม ประจำเดือน ให้แก่ บุคลากรภายใน หน่วยงานทราบและจัดทำสรุปข้อมูล เกี่ยวกับ งบประมาณของหน่วยงาน เผยแพร่ให้บุคลากร ภายในหน่วยงาน ได้รับทราบในการประชุมของ หน่วยงาน ๒. ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ของหน่วยงาน ผ่านช่อง ทางออนไลน์ (ไลน์กลุ่ม ของสำนักงานฯ) ๓. แจ้งผลการใช้จ่ายงบประมาณในที่ ประชุม ประจำเดือน ก่อน สิ้น ปีงบประมาณ ๓ เดือน เพื่อให้รู้ว่ามี โครงการใดบ้างยังไม่เบิกจ่ายและไม่ได้ จัดทำ ให้บุคลากรภายใน หน่วยงานได้ มีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ	นวก.การเงินและ บัญชี กองคลัง	๑. เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานรับทราบ แผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน และมีส่วนรวมในการกำกับติดตาม การใช้ จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ๒. ลดปัญหาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้อง ๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผลการใช้ งบประมาณประจำปี ณ กันยายน	ไม่มี

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์/ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของการดำเนินการ	หมายเหตุ
ส่วนที่ ๒ เครื่องมือ EITPublic : ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ					
การสรรหา บรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานของท่านมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด	มาตรการแนวปฏิบัติ Dos&Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และ เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	๑. จริยธรรมของ ผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงาน จัดทำเป็นประกาศ แจกเวียนให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างทุกท่านได้รับทราบและถือปฏิบัติ ๒. ทำแนวปฏิบัติ Dos&Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา เพื่อใช้เป็น แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ๓.เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้ทราบถึง แนวปฏิบัติ Dos&Don't ในการจัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๔.ผู้บริหาร /ส.อบต./ข้าราชการและพนักงานจ้าง เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สิงหาคม ๒๕๖๗	นักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด	๑. เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทราบแนวปฏิบัติเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรม และสามารถปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง ๒. ลดปัญหาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓.มีผู้เข้าอบรมเกินร้อยละ ๙๐	ไม่มี

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์/ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของการดำเนินการ	หมายเหตุ
ส่วนที่ ๒ เครื่องมือ EITPublic : ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน					
หน่วยงานปฏิบัติหรือ ให้บริการแก่ท่าน เป็นไป ตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	มาตรการปรับปรุงขั้นตอน การให้บริการ	๑. จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาที่ กำหนด มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความ รับผิดชอบต่องานใน หน้าที่ของตน รวม ไปถึงมีความ พร้อมรับผิดชอบ หาก ความ ผิดพลาดเกิดจากตนเอง ๒.ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ทราบ ณ จุดให้บริการ ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน ๓.สำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ เพื่อ นำไปพัฒนาการให้บริการให้ดีขึ้น	สำนักปลัด	๑. ผู้มารับบริการทราบขั้นตอนการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่ชัดเจน และ มีการจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องมาเพื่อ รับบริการได้อย่างถูกต้อง ๒. สามารถนำผลสำรวจความพึงพอใจใน การให้บริการ มาพัฒนาการให้บริการใน ปีงบประมาณถัดไป	ไม่มี

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์/ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของการดำเนินการ	หมายเหตุ
: ส่วนที่ ๒ เครื่องมือ EITSurvey : ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร					
หน่วยงานมีช่องทาง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ สามารถเข้าถึงได้ง่าย มาก น้อยเพียงใด	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	๑. หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลดังนี้ - เว็บไซต์ของหน่วยงาน https://Khuab.go.th/ - facebook องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน - Line กลุ่มกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน /ส.อบต./ ท้องถิ่นอำเภอ /ปปช. ฯ - กระดานข่าว - บอร์ดประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน - เสียงตามสายประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด	๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ จัดทำแล้ว พร้อมทั้งรายงานต่อผู้บริหาร ทราบ และเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเผยแพร่ ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในเดือน กันยายน	ไม่มี

